



24 de Febrero de 2022

**Señora**  
**Margarita Ducci Budge**  
**Directora Ejecutiva**  
**Red Pacto Global Chile de las Naciones Unidas**  
**Presente**

Estimada Margarita,

Junto con saludar, a través de la presente le confirmo que Scania Chile S.A se adhiere a los diez principios del Pacto Global, reflejando ese compromiso en sus políticas, donde se abarcan temas como los derechos humanos, derechos laborales, políticas anticorrupción y el cuidado del medio ambiente.

Es así como Scania Chile S.A. participa activamente, fomentando la acción hacia el desarrollo sustentable, desde prácticas cotidianas, así como también a través de proyectos de infraestructura e investigación, tendientes a reducir su huella de carbono.

Scania Chile reitera su compromiso continuo con el Pacto Global y todas sus iniciativas.

Cordialmente,

  
**Pascal Zaponne**  
Managing Director  
Scania Chile S.A



## COMPROMISO DE SCANIA CHILE

Scania es un proveedor líder mundial de soluciones de transporte sustentable, conocida mundialmente por sus camiones, pero también es suministrador de buses, motores y una amplia gama de servicios.

Como parte de la industria global del transporte y, como compañía socialmente responsable, en Scania adherimos a la agenda 2030 definida por la Organización de las Naciones Unidas, en base a ello que Scania participa activamente fomentando la acción hacia estos 17 objetivos de desarrollo sostenible.

Pascal Zaponne (Managing Director Scania Chile), deja una declaración en donde se demuestra el compromiso que Scania tiene al firmar en el 2020 el pacto global, en donde el objetivo es trabajar en 3 puntos para reducir las emisiones de CO2 en el mundo, aportando con mejoras en las instalaciones, fabricas, talleres y oficinas, así como, liderar el cambio hacia un sistema de transporte sustentable, entregando vehículos con un mayor desarrollo e implementación de combustibles alternativos y en un futuro próximo la completa electromovilidad .

En el video que sigue a continuación encontraran más detalles sobre esta declaración.



Así mismo; toda la compañía ha volcado sus ideas y esfuerzos en pro de esta materia, para lo cual definimos más adelante las iniciativas tomadas por Scania Chile y su personal durante los años 2020, 2021 y 2022.

## IDEAS PARA UN MUNDO MEJOR

En 2019, en los meses de octubre y noviembre, se realizó un llamado a la acción de todo el personal Scania a través del correo [cl.ideas@scania.com](mailto:cl.ideas@scania.com) en donde se solicitaba a todos los colaboradores entregar propuestas relacionadas a integrar y mejorar los procesos relacionados con el cuidado al medio ambiente.

Como resultado se entregaron las siguientes iniciativas:

- Apagar equipos y luces al retirarse
- Reducir el uso de papel
- Cuidar el agua
- Aumentar las áreas verdes
- Instalación de paneles solares



Posterior a ello se aplicaron campañas de concientización sobre el uso del agua en los baños, ahorro de papel y ahorro energético, en todas nuestras sedes.

Continuando con todas estas medidas, Scania desarrolló junto con sus colaboradores un sistema de reciclaje en todas sus sedes que les permite cada día reducir aún más su huella de carbono. Se envió un correo indicando los lugares en donde estarán ubicados estos módulos de reciclaje, cómo usarlos y qué reciclar



Partiendo sobre el principio del ahorro energético, en el año 2020 se trabajó en un proyecto que implicaba el cambio de toda la iluminación de Scania hacia focos led, este proyecto representó un cambio en todas las sucursales generando ahorros significativos en energía.

Este año se aprobó el inicio de un proyecto, el cuál contribuirá aún más en la reducción de las emisiones energéticas a través de la instalación de paneles solares en 3 de nuestras sucursales: Santiago, Chillán y Valparaíso.

Todas estas acciones, se enmarcan en los ODS 9 y 11; en donde se estaría favoreciendo a la innovación de infraestructura con paneles solares y, como comunidad, nos preocupamos por reducir nuestra huella de carbono lo más posible, contando con el apoyo de todos nuestros empleados.



## PREVENCIÓN COVID

Tomando como partida el derecho a la salud de nuestros colaboradores y clientes; implementamos varias medidas para ayudar a que este derecho sea respetado.

Como primera medida, en el mes de abril del año 2020, se instaló un sistema de sanitización para todos los vehículos que ingresen a nuestros servicios y para las unidades nuevas comercializadas por Scania.



Adicional, para proteger a nuestros colaboradores, desde el mes de abril 2020, se instalaron en nuestras sucursales dispensadores de alcohol gel, en el casino se delinearon los espacios con señalización para guardar la distancia y; así mismo, se instalaron separadores acrílicos en cada puesto de trabajo y casino.

Luego de estas medidas implementadas, recibimos una evaluación que nos permitió obtener la certificación de Sello Covid, por la Mutual de Seguridad en el año 2021



# SCANIA



## DONACIÓN ROPA

Scania como empresa socialmente responsable, apoya y respeta la protección de los derechos humanos, fomentando iniciativas, actividades y políticas en pro de ellos.

En el año 2020, en el mes de julio, la Embajada de Suecia, Unicef, H&M y Scania se unieron para entregar el total de 5.100 prendas de vestir a personas en situación de calle, las mismas se entregaron en el Ministerio de Desarrollo Social de Valparaíso, Concepción y Arica. Toda la distribución en estas sedes fue tramitada por Scania proporcionando el traslado desde Santiago hasta las zonas antes mencionadas.



## DONACIÓN CAJAS DE COMIDA

En el mes de agosto del 2020, Scania junto con la empresa Basf Chile, realizaron la donación de 1.900 cajas de alimentos a las familias de bajos recursos en Quinta Normal, en donde se entregaron 1000 cajas distribuidas entre la Municipalidad de Quinta Normal, Escuela Angelmó y el Jardín Membrillar. Las otras 900 cajas se entregaron en el sector de Quintero en Concón, repartidas entre la Junta de vecinos de Concón y la Municipalidad de Quintero. Es importante recalcar que el contenido de las cajas fue comprado a emprendedores locales en la comunidad, garantizando y potenciando el impacto en la zona. Scania asumió la logística de retiro y entrega en todos los puntos antes mencionados aportando vehículos y personal necesario para llevar adelante dicha actividad.



Continuando con las iniciativas para apoyar el derecho a la alimentación nutritiva, Scania y Basf, aliadas como empresas socialmente responsables, en el mes de junio del 2021, donaron 400 cajas de alimentos a familias de bajos recursos. Las mismas fueron distribuidas de la siguiente manera: 296 cajas de alimentos a la Escuela Angelmó de Quinta Normal, 79 cajas al Jardín Membrillar, 25 cajas a la Escuela ANN Sullivan y 200 cajas para la junta de vecinos de Concón. En total 2400 personas tuvieron la oportunidad de beneficiarse con estas entregas.



## ENCUESTA A TRABAJADORES

En junio del 2020, Scania Chile junto con la empresa Mutua de Seguridad, llevaron a cabo la implementación de un cuestionario para conocer cuáles eran las condiciones con las que contaban los trabajadores en sus hogares al hacer teletrabajo.

Se abordaron temas de seguridad, ergonomía y planes de contingencia, así como la disponibilidad de las características básicas para llevar a cabo su labor en modalidad teletrabajo. Afianzando el compromiso de Scania por sus trabajadores y las condiciones en las cuales se desempeñan.

## **AUTOEVALUACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS EN TRABAJO**

Identificación de Empresa (Razón Social):

SCANNI CHILE

Dirección del lugar donde se realiza el trabajo/actividad:

SAN BICHO 468 DEPTO 1105 - STGO CTNO

Fecha de Actualización:

26/07/2020

Nombre del evaluador:

DESGO MARTIN DUJIN

**Nota Importante:** El trabajador debe ser un actor altamente proactivo, capaz de reconocer y evaluar los riesgos, la frecuencia en la actividad deberá ser acorde a la actividad que se realiza, para lo cual se debe considerar el tipo de actividad que se realiza y el tiempo de trabajo.

¿Existe alguna actividad o tarea que:		SI	NO	NA
1	Le haga o le haga sentir una amenaza física como por ejemplo, molestias, sereno (golpes, amenazas o sereno a terceros)?	X		
2	Lo haga sentir inseguro, inseguridad, temor, desconfianza de los demás, los recursos de los que se cuenta y/o sentirse obligado a cumplir con el cargo o en el mejor caso, hacerle la vida?	X		
3	Le genere problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
4	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
5	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
6	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
7	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
8	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
9	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
10	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
11	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
12	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
13	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
14	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
15	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
16	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
17	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
18	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
19	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
20	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
21	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
22	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
23	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
24	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
25	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
26	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
27	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
28	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
29	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
30	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
31	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
32	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
33	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
34	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
35	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
36	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
37	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
38	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
39	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
40	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
41	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
42	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
43	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
44	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
45	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
46	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
47	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
48	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
49	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		
50	¿Le genera problemas de salud o cualquier tipo de lesión, que genere la lesión?	X		

www.mutual.cl

800 300 015

Presencia en



### SWEDISH MINING INICIATIVE 2020 (SMI)

Fue una convención virtual organizada por la Embajada de Suecia, en donde participaron empresas de origen sueco relacionadas con transporte y minería. Se presentaron temáticas como; cultura laboral, innovación y sustentabilidad, como principales impulsores hacia la excelencia operativa y la productividad. SMI reunió a los principales tomadores de decisiones del sector minero chileno, expertos y autoridades que dan forma a las condiciones actuales y futuras de la industria. Scania participó en calidad de empresa patrocinante, apoyando a la difusión de temas para mejorar la cultura laboral, innovación entre otros.



### PRUEBAS DE RUTA GNC



En el mes de octubre del 2020 se realizaron las primeras pruebas de Ruta en Scania Chile, con un tracto propulsado a GNC (Gas Natural Comprimido). Las mismas se llevaron a cabo en la Ruta Norte, desde la sucursal Scania hasta retorno Longotoma, en la Ruta Sur, desde la Sucursal hasta el retorno Peor es Nada y Valparaíso desde la sucursal



hasta Placilla. Los destinos se eligieron por la autonomía que tienen estos camiones de 400 Km como máximo. Luego de validar las pruebas con los ingenieros, se encontró que con el uso de este combustible disminuye las emisiones de CO<sub>2</sub> y NO<sub>x</sub>; aunque económicamente el ahorro no es significativo en comparación con el Diesel.

### PRUEBAS DE RUTA GNL

Continuando con el compromiso de reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>, Scania continúa invirtiendo en pruebas y estudios sobre el uso de combustibles alternativos en esta oportunidad se utilizó el gas licuado Gas Natural Licuado. En este momento se realizaron en conjunto con Transporte Santa María que abarcó la Ruta Norte desde Rosario a Quintero y la Ruta Sur desde Rosario a Pemuco. Con transporte Transviña se realizó el recorrido en la ruta de Quintero a Teno y desde Quintero a Talca. La investigación arrojó que los parámetros de emisión se mantienen muy parecidos a la utilización del GNC (Gas Natural Comprimido) pero con la ventaja de presentar mayor autonomía en kilómetros recorridos.



## CONDUCTORA SCANIA

Scania quiere reducir la brecha entre hombres y mujeres, es por ello que, en el 2021 dentro del contexto del día de la mujer, se organizó una capacitación para mujeres conductoras, a cargo de un Master Driver Scania.

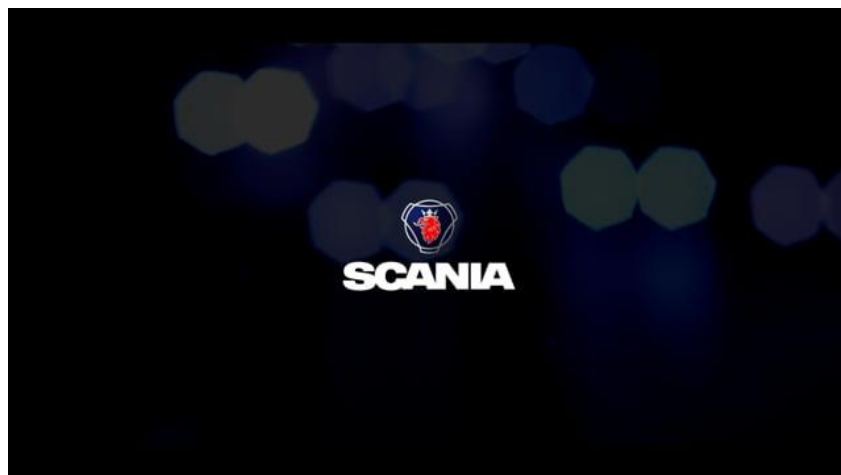


Se realizó un concurso abierto, en donde se convocaron alrededor de 45 participantes a través de nuestras redes sociales, de los cuales se seleccionaron 10 mujeres para ser adiestradas por nuestro Master Driver Miguel Hormazábal. Se trataron temas técnicos, conducción, seguridad y nuevas tecnologías, en fin, todo lo relacionado con el transporte de carga pesada. Se espera continuar con esta iniciativa para el año 2022 y seguir contribuyendo a que más mujeres se sumen al rubro transporte de carga pesada.

## CERTIFICACIÓN NCH 3262

Scania se convierte en la primera empresa, proveedora del rubro del transporte de Chile, en obtener la acreditación de la NCh 3262 sobre Igualdad de Género, conciliación de la vida laboral, familiar y personal. La Norma Chilena 3262, es un conjunto de procedimientos y prácticas de gestión, de adopción voluntaria, cuyo fin es alcanzar un cambio cultural, para reducir las brechas de género e incorporar medidas que favorezcan la conciliación y la corresponsabilidad en las organizaciones.

Scania se suma al desafío de distribuir su talento equitativamente con equipos mixtos y, así mismo; busca brindar un mejor clima laboral, con ello no sólo garantiza mejores resultados en el desempeño, sino que también, se logra mayor retención del personal.







## POLÍTICAS DE SCANIA

Scania ha incorporado en sus políticas un código de conducta para todos sus empleados, consiste en un proceso de formación en donde se le explican las conductas no aceptadas; dichas políticas abarcan desde derechos humanos, igualdad de oportunidades, políticas anticorrupción, etc. En base a los derechos humanos, Scania rechaza terminantemente el trabajo forzoso u obligatorio, el trabajo infantil y la discriminación.

Así mismo, dentro de Scania existe un departamento regulador anticorrupción, se trata de Group Compliance, en donde se brinda formación a todos los colaboradores. Para Scania, un factor decisivo para el éxito de la empresa es que todos los empleados (desde el directorio ejecutivo y gerentes, hasta cada miembro del personal) actúen con honestidad, integridad y ética. Esto también significa que, nuestras comunicaciones e informes internos y externos deben ser verídicos, exhaustivos y oportunos.

Nuestra meta compartida es asumir responsabilidad con nuestra empresa y proteger la reputación de nuestra marca.



### QUE ES COMPLIANCE?

COMPLY = CUMPLIR

Leyes aplicables a la empresa

Regulaciones internas

Estandares de comportamiento



### CORRUPCION – REGALOS, HOSPITALIDADES E INVITACIONES A EVENTOS

No están prohibidos

Reglas aplican tanto a la entrega como a la recepción de beneficios

Reglas no aplican cuando el receptor es empleado de Scania

Evaluación según criterios de idoneidad

Cuestionario

Semáforo